

## Hållbarhetsrapport 2022

### Hållbarhetsarbete

Vår verksamhet vilar på långsiktighet och hållbarhet. Det kommer särskilt till uttryck när vi tar ansvar för kvalitet, miljö och arbetsmiljö (KMA) när vi genomför våra byggprojekt. De områden som är särskilt viktiga i hållbarhetsarbetet sker i vårt dagliga KMA-arbete. Vårt byggande skall leda till hälsosamma byggnader av god kvalitet enligt kundernas krav.

### Hållbarhetsmål

#### Miljömässig hållbarhet

Byggbranschens miljöpåverkan är stor och vi spelar en viktig roll i omställningen mot ett mer miljömässigt hållbart samhälle. Vi arbetar för att minimera utsläppen från produktion samt från drift och underhåll av färdiga produkter. Det är också av stor vikt att våra resurser används så effektivt som möjligt. Vi prioriterar hållbara material och produkter samt möjliggör återvinning och återanvändning av det avfall som skapas i byggprocessen.

#### Social hållbarhet

Våra arbetsplatser är säkra och trygga för våra medarbetare och underentreprenörer. Vi arbetar systematiskt med att eliminera olyckor för att förverkliga vår nollvision. Vanliga högriskområden är arbete på hög höjd, tunga kranlyft och arbete i trafikerad miljö. Viktiga insatser för att förhindra olyckor rör bland annat säkert beteende, utbildning och rätt hjälpmedel. Vi ser även till att våra medarbetare har en bra balans mellan arbete och fritid. Vi vill att alla medarbetare ska må bra och vara friska, därför satsar vi bland annat på hälsofrämjande insatser, förmåner och friskvårdsaktiviteter. Policyn för likabehandling ses över och revideras varje år, liksom rutiner för kränkande särbehandling och sexuella trakasserier.

#### Respekt och mänskliga rättigheter

Vi stöder och respekterar internationella konventioner om mänskliga rättigheter och främjar mångfald och jämställdhet. Som arbetsgivare har vi identifierat risker för ohälsa samt frågor gällande diskriminering och mångfald bland våra medarbetare. Vi hanterar dessa genom att arbeta med i enlighet med uppsatta arbetsmiljö- och hälsopolicyn för likabehandling. Dessa frågor följs upp med regelbundna intervaller genom medarbetarundersökningar och samtal för att säkerställa en god arbetsmiljö för våra medarbetare samt regelbundna skyddsronder i våra projekt.

#### Etiskt agerande samt motverkande av korrupcion

För bolaget är det viktigt att agera etiskt korrekt. Det stärker konkurrenskraften och bidrar till ett högt förtroendekapital. Nolltolerans råder mot alla former av korrupcion, vilket inbegriper alla typer av mutor och bestickning. I bolagets uppförandekod beskrivs de grundläggande principerna för hur chefer och medarbetare i hela företaget ska agera i sitt dagliga arbete och i kontakter med leverantörer, konkurrenter och andra externa parter.

---

Bygger och bevarar för nya generationer